Мотивированное мнение выборного МБОУ профсоюзного органа центр «Красноуфимский районный дополнительного образования детей» «<u>16» grebpans</u> 20 Egf Abggassnancoca O. S.

26 Jan 28 2021 r. № JB Muxereleeba Flul

МБОУ «Красноуфимский РЦ ДОД»

**Утверждено** 

приказом директора

положение

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

#### Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного «Красноуфимский районный центр дополнительного учреждения образовательного образования детей» (далее Положение и ОО) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных организаций МО Красноуфимский округ, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным отделом управления образованием МО Красноуфимский округ.

1.2. Заработная плата работников ОО устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в ОО системой оплаты труда. Система оплаты труда в ОО устанавливается на основе настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.3. Фонд оплаты труда в ОО формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников ОО.

1.4. Штатное расписание ОО утверждается директором ОО по согласованию с МОУО МО Красноуфимский округ и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) ОО в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

МОУО МО Красноуфимский округ может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административноуправленческому персоналу, в фонде оплаты труда ОО, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу ОО.

Должности работников, включаемые в штатное расписание ОО, определяются в соответствии с Уставом ОО и должны соответствовать Единому квалификационному руководителей, служащих, специалистов должностей справочнику «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифноквалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ETKC), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства 1.4. Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

#### Глава 2. Условия определения оплаты труда

- 2.1. Оплата труда работников ОО, устанавливается с учетом:
- 1) номенклатуры должностей;
- 2) профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
  - 4) профессиональных квалификационных групп;
  - 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
  - 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
  - 8) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОО.
- 2.2. При определении размера оплаты труда работников ОО учитываются следующие условия:
- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ОО;
  - 3) объемы учебной (педагогической) работы;
  - 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
  - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
- 2.3. Заработная плата работников ОО предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
  - 2.4. Изменение оплаты труда работников ОО производится:
- 1) при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).
- 2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.
  - 2.6. Директор ОО:
- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
  - 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих

педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же ОО помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников ОО;

- 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ОО.
- 2.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в ОО педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 2.8. Преподавательская работа в той же ОО для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- 2.9. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же ОО, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других ОО, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых данная ОО является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

#### Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников ОО

- 3.1. Оплата труда работников ОО включает в себя:
- 1). размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2). выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;
- 3). выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.
- 4) премиальные выплаты в соответствии с перечнем видов премиальных выплат, установленных в главе 7 настоящего Положения.
- 3.2. ОО в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ОО устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.
- 3.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются настоящим Положением. ОО имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. ОО имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.
  - 3.5. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25

процентов работникам ОО, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в ОО, расположенной в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа). Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в ОО, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), приведен в приложении  $\mathbb{N}_2$  1 к настоящему Положению.

3.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

- 3.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.
- 3.8. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ОО, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».
- 3.9. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала, установлены в приложениях № 2 и 4 к настоящему Положению.
- 3.10. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- 3.11. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».
- 3.12. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 3 к настоящему Положению.
- 3.13. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».
- 3.14. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложениях № 5 и 6 к настоящему Положению.

3.15. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### Глава 4. Условия оплаты заместителей руководителя и главного бухгалтера

- 4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда работникам устанавливаются работодателем в трудовом договоре.
  - 4.2. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера включает в себя:
  - 1) должностной оклад;
  - 2) выплаты компенсационного характера;
  - 3) выплаты стимулирующего характера;
  - 4) премиальные выплаты.
- 4.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации, установленного МОУО МО Красноуфимский округ без повышения, предусмотренного аттестацией руководителя на соответствие занимаемой должности.
- 4.4. Заместителям руководителя, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для заместителей руководителя - коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

4.5. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премиальные выплаты в соответствии с главами 5,6 и 7 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации принимается руководителем образовательной организации.

#### Глава 5. Компенсационные выплаты

- 5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательной организации при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.
  - 5.2. Для работников ОО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
    - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 5.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Также размеры компенсационных выплат устанавливаются в абсолютных суммах. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в абсолютных суммах.
  - 5.4. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты

работнику пропорционально уменьшаются.

- 5.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, в определенном законодательством Российской Федерации.
- 5.6. Руководитель ОО обязан осуществить меры по проведению оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.
- 5.7. Оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- 5.8. Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам оценки условий труда признается безопасным, то указанная выплата снимается.
- 5.9. Всем работникам ОО выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. №591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» в размере 15% к должностному окладу.
- 5.10. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 5.11. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашения сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 5.12. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

5.13. Доплаты за	увеличение объем	а работ в п	роцентах	устанавливаются за
------------------	------------------	-------------	----------	--------------------

№	Наименование показателя	Размер доплат (в % к
$\Pi/\Pi$		должностному окладу)
5.13.1.	Содержание футбольного поля в хорошем	6%
	состоянии	
5.13.2	Содержание борцовского ковра в хорошем	3%
	состоянии	
5.13.3	Содержание лыжни в хорошем состоянии	5%
5.13.4	Ремонт, содержание, подготовку лыж, в том числе	
	лыжероллеров:	
	от 5 до 10 пар	3%
	от 11 до 20 пар	5%
	свыше 20 пар	7%
5.13.5	Заготовка, обработка и работа со сложными	10%
	материалами	
5.13.6	Подготовка и содержание костюмов	10%
5.13.7	Содержание школьного стадиона в хорошем	10%
	состоянии для занятий легкой атлетикой	
5.13.8	Выполнение обязанностей председателя первичной	15%

	профсоюзной организации	
5 1 / D		

5.14. В абсолютных суммах устанавливаются за:

№п/п	Наименование показателя	сумма в рублях
5.14.1	Работа в комиссии по распределению	
	стимулирующих надбавок:	
	Члены и председатель комиссии	500
	секретарь комиссии	1000
5.14.2	Информационная поддержка школьного сайта	2000
5.14.3	Ответственному за аттестацию педагогических кадров, ведение базы КАИС ИРО СО	1000
5.14.4	Ответственному за ведение базы ПФР	1000
5.14.5	Ответственному за ведение АБД ВФСК «ГТО»	1000
5.14.6	Ответственному за охрану труда	2000
5.14.7	Ответственному за профилактику пожарной	2000
	безопасности	
5.14.8	Ответственному за работу по ГО и ЧС	1000
5.14.9	Ответственному за антикоррупционную деятельность	1000
5.14.10	Ответственному за антитеррористическую деятельность	1000
5.14.11	Куратору проекта базовой площадки ГАНОУ СО «Дворец молодёжи»	2000
5.14.12	Выполнение функции координатора базовой площадки ГАНОУ СО «Дворец молодёжи»	3000
5.14.13		2000

- 5.15. В предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.
- 5.16. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.
- 5.17. Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.
- 5.18. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствии календарному году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.
- 5.19. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.
- 5.20. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты

труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

- 5.21. По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, обработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.
- 5.22. Работникам (кроме руководителей образовательных организаций, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в соответствии с заключением СОУТ.
- 5.23. Размер выплаты конкретному работнику устанавливается на определенный срок по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 5.24. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.
- 5.25. Компенсационные выплаты производятся по приказу руководителя образовательной организации.
- 5.26. Компенсационные выплаты не образуют новые размеры окладов (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.
  - 5.27. Компенсационные выплаты не производятся в следующих случаях:
  - окончание срока действия выплаты (по приказу);
  - окончание дополнительной работы, за которую была начислена выплата;
- снижение качества работы, за которую определена выплата (по объективным показателям).

#### Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

- 6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ «Красноуфимский РЦ ДОД».
  - 6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:
  - 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
  - 2) за качество выполняемых работ;
  - 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
  - 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.
- 6.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:
- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
  - 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
- 6.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется в соответствии с критериями, установленными пунктом 6.11 настоящего Положения.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором МБОУ «Красноуфимский РЦ ДОД» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

- 6.5 Методика расчета стимулирующих выплат:
- а) расчет стимулирования производится в абсолютных суммах в соответствии с мониторингом, листов самооценки работников и предоставления всех подтверждающих документов ежемесячно;

- б) стимулирующие выплаты производятся единовременно один раз в месяц с заработной платой за вторую половину месяца.
- 6.6. Расчет стимулирующих выплат производится на основании представленного работником самоанализа деятельности за месяц по форме (лист самооценки) в соответствии с критериями, установленными пунктом 6.11 настоящего Положения.
- 6.7. Расчет размера выплат стимулирующего характера производится комиссией ОО, создаваемой по решению трудового коллектива и утвержденной приказом директора.

В комиссию по распределению стимулирующих выплат в обязательном порядке включаются представитель профсоюзной организации.

Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании. Протокол направляется директору для издания приказа.

6.8. Для всех штатных работников ОУ (выплачивается в абсолютных суммах):

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за непрерывный стаж в МБОУ «Красноуфимский РЦ ДОД»:

от 5 лет до 10 лет; от 11 лет до 15 лет; от 16 лет до 20 лет; от 21 года до 25 лет; свыше 26 лет.

- по итогам работы в виде премиальных выплат.
- 6.9. Для всех работников ОУ, включая совместителей (выплачивается в абсолютных суммах).
  - за интенсивность и высокие результаты работы;
  - за качество выполняемых работ;
  - по итогам работы в виде премиальных выплат.
- 6.10. Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

6.11. Критерии и требования стимулирующих надбавок и поощрений работникам

## А. Стимулирующие надбавки и поощрения работникам

	Критерии	Механизм	Показатель	Шкала и размер
		выявления		(количество баллов)
		(форма		,
		предъявления)		
	Интенсивность і	и высокие результаты р	аботы	
-1				
A-1.1	Позитивная динамика	Данные мониторинга,	Выполнение УП за год	
	результатов обучения	аналитического	-Выше среднего по отделению	1000 рублей
		отчёта по итогам	-Выше среднего по Учреждению	1500 рублей
		полугодия, года.	Сохранность контингента	
			-Выше среднего по отделению	1000 рублей
			-Выше среднего по Учреждению	1500 рублей
			Посещаемость занятий	
			-Выше среднего по отделению	1000 рубле
			-Выше среднего по Учреждению	1500 рублей
A-1.2	Перевод учащихся на	Данные мониторинга,	Уровень освоения ДООП	
	следующий этап	аналитического	Высокий уровень:	
	обучения	отчёта за год	-% освоения ДООП выше	1500 рублей
			среднего по отделению	
			(направлению)	
			-% освоения ДООП выше	2000 рублей
			среднего по ОУ	
			Средний уровень:	
			-% освоения ДООП выше	500 рублей
			среднего по отделению	
			(направлению)	
			-% освоения ДООП выше	1000 рублей
			среднего по ОУ	
A-1.3	Подготовка разряд	цников		

A-		Выполнение и	Количество обучающихся,	2000 рублей за каждого
1.3.1		присвоение	выполнивших нормы КМС	2000 рублей за каждого
1.5.1		•		1000 %
		разрядных	Количество занимающихся,	1000 рублей за каждого
		требований и норм	выполнивших норматив 1	
			взрослого разряда	
			Количество занимающихся,	600 рублей за каждого
			выполнивших норматив 2	
			взрослого разряда	
			Количество занимающихся,	500 рублей за каждого
			выполнивших норматив 3	
			взрослого разряда	
			Количество занимающихся,	400 рублей за каждого
			выполнивших норматив 1	
			юношеского разряда	
			Количество занимающихся,	300 рублей за каждого
			выполнивших норматив 2	F 1
			юношеского разряда	
			Количество занимающихся,	200 рублей за каждого
			выполнивших норматив 3	7
			юношеского разряда	
A-1.4	3a	с момента	обучающиеся в ссузах, вузах,	1000 рублей при поступлении в ВУЗ за каждого
	воспитанников,	предоставления	ОУР, СДЮШОР	COVD
	переданных в училища	справки-		500 рублей при поступлении в ССУЗ за каждого
	олимпийского резерва,	подтверждения		400 6 7
	СДЮШОР,			400 рублей за каждого обучающегося на протяжении
	обучающихся,			всего периода обучения в ОУР, СДЮШОР (ежемесячно)
	поступивших в ссузы,			
	вузы по профилю			
A-1.5	Сопровождение	Индивидуальная	предоставление отчётов,	За каждого обучающегося по 500 рублей
	одарённых учащихся	дополнительная	индивидуальных карт развития	
		работа с	обучающихся	
		обучающимися		

A-1.6	Проведение учебнотренировочных сборов	Приказ и программа сборов	предоставление отчетов	2000 рублей			
A.1.7	Работа в летнем пришкольном оздоровительном лагере	приказ или ходатайство ОО		2000 рублей			
A.1.8	Организация соревнований, спортивно-массовых, культурно-массовых мероприятий, входящих в календарный комплексный план учреждения, округа, области, проводимых в МО Красноуфимский	приказ по ОО о назначении ответственных	ходатайство	уровень         сумма           учреждения         500 рублей           муниципальный         1000 рублей           окружной         1500 рублей           областной         2000 рублей			
A-1.9	округ Организация судейства, жюри на мероприятиях	приказ по ОО	ходатайство, справки, иные подтверждающие документы	Функция  Главный судья, главный секретар председатель жю Судья, секретары член жюри  за каждый день раб	рь, ри ь, 300*	MO 500*	Округ(не менее 3 МО) открытые МО 600*
A- 1.10.	Посещение занятий коллег с целью обмена опытом	приказ по ОО	Анализ занятий педагогом	300 рублей	•		

A-2	Качество выполняемых	работ		1			
A-2 A-2.1	Качество выполняемых Результативность участия учащихся в мероприятиях согласно календарным планам культурно- и спортивно-массовых мероприятий всех уровней*  *При определении суммы стимулирования все открытые соревнования и мероприятия считаются выше на один уровень	работ Грамоты, дипломы, выписки из протоколов, протоколы, сертификаты участников	Участники и призеры в соревнованиях школьного, муниципального, окружного, областного, регионального, всероссийского уровня официальных соревнований, включенных в календарный план мероприятий (индивидуальные виды, кроме спортивного туризма)	Первенст уровня (з Место  1 2 3 участие очное  Место 1 2 3 участие очное  2. Очное турниров Ме сто 1 300 2 200 3 150 участи е сти е	в, Чемпионатов а каждого обуча. ОО  300 рублей 200 рублей 150 рублей нет  областной 1000 рублей 900 рублей 400 рублей 400 рублей е участие и п за каждого обуч мо областной рублей 400 рублей рублей 400 рублей рублей 300 рублей рублей 300 рублей	В и мероприя ющегося):  Муниципальный или открытое мероприятие РЦ ДОД 400 рублей 300 рублей 100 рублей 100 рублей 1200 рублей 1200 рублей 600 рублей 600 рублей 600 рублей 1000 рублей 1000 рублей 600 рублей 600 рублей 600 рублей 500 рублей 500 рублей 600 рублей 500 рублей 600 рублей 500 рублей 50	участии не менее 3-х территорий) 600 рублей 500 рублей 400 рублей 300 рублей 1700 рублей 1500 рублей 1500 рублей 1300 рублей 800 рублей 800 рублей 600 рублей 10 рублей
					участие и при за команду):	зеры Первенс	тв, Чемпионатов
L			10	1			

	Место	учреждение	муниципальный	
V	1	750 рублей	1000 рублей	
Участники и призеры в	2	600 рублей	800 рублей	
соревнованиях школьного,	3	500 рублей	600 рублей	
муниципального, окружного,	Участие	нет	300 рублей	
областного, регионального,	команды			
всероссийского уровня				в, Чемпионатов
официальных соревнований.	(игровые	за каждого игро	ка в составе сбо	рной команде)
включенных в календарный	Место	Округ (не менее 3 МО)	областной	региональный
план мероприятий	1	500 рублей	1000 рублей	2000 рублей
(команды и коллективы)	2	400 рублей	800 рублей	1500 рублей
	3	300 рублей	700 рублей	1300 рублей
	4-5	200 рублей	500 рублей	1000 рублей
	место	F, F,	5 0 0 FJ	
	участие	150 рублей	300 рублей	800 рублей
	командны Место	муниципальный	Округ (не менее 3 МО)	региональный
	1	500 рублей	750 рублей	1200 рублей
	2	400 рублей	600 рублей	1200 рублей 1000 рублей
	3	300 рублей	450 рублей	800 рублей
	участие	200 рублей	300 рублей	600 рублей
	очное	13	117	1 5
	100 рубле	ей за игру (за ка:	ждого игрока)	
Участие игроков в команде в	100 рубле	ей за игру (за каз	ждого игрока)	
Участие игроков в команде в <b>чемпионатах</b> муниципального	100 рубле	ей за игру (за ка:	ждого игрока)	
чемпионатах муниципального	100 рубле	ей за игру (за ка:	ждого игрока)	
-			• ,	ризм
чемпионатах муниципального	6. Призер		ждого игрока) і спортивный туј	ризм

Участники и призеры в
соревнованиях школьного,
муниципального, окружного,
областного, регионального,
всероссийского уровня
официальных соревнований.
включенных в календарный
план мероприятий
(спортивный туризм)

Место	1	2	3	участи
				e
спортивные личные	200 рублей	150 рублей	100 рублей	нет
спортивные командные	500 рублей	400 рублей	300 рублей	нет
связки	500 рублей	400 рублей	300 рублей	нет
ориентиров ание	100 рублей	80 рублей	50 рублей	нет
конкурсные	150 рублей	100 рублей	80 рублей	нет

7. Призеры соревнований спортивный туризм муниципальный уровень (не менее 2 МО)

ny indunasibilish y posens (ne menee 2 1110)						
Место	1	2	3			
спортивные	300 рублей	200 рублей	150 рублей			
спортивные командные	750 рублей	600 рублей	500 рублей			
связки	600 рублей	400 рублей	300 рублей			
ориентиров ание	200 рублей	150 рублей	100 рублей			
поисково- спасательн ые работы	500 рублей	400 рублей	300 рублей			
конкурсные	200 рублей	150 рублей	100 рублей			

Беспризовое участие в соревнованиях (за команду) 400 рублей.

8. Призеры соревнований спортивный туризм

областной уровень

oomacinon j	Pobelib			
Место	1	2	3	Участие
спортивные	900 рублей	800 рублей	600	200
личные			рублей	рублей
спортивные	2500	2300	2000	600
командные	рублей	рублей	рублей	рублей
связки	1800	1600	1200	400
	рублей	рублей	рублей	рублей

T				T		
		ориентир	ов 700 рублей	600 рублей	500	200
		ание			рублей	рублей
		поисков		900 рублей	800	200
		спасател	1.0		рублей	рублей
		ые работ				
		конкурсн	ые 700 рублей	600 рублей	500	300
				222	рублей	рублей
		Беспризо		800 руб.	тей	
		е участ	гие			
		команды				
	Заочное участие	9. Участ	ники и призеры	онлайн-кон	курсов:	
	Jaounoe yuaethe	Мест	Муниципальн	Окружные	е Обл	астные
		o	ые	(не менее	3	
				MO)		
		1	350 рублей	500 рублей	600	рублей
		2	250 рублей	400 рублей	500	рублей
		3	200 рублей	300 рублей		рублей
		участ	100 рублей	150 рублей	200	рублей
		ие				
	Организация работы по		гники и призерь			
	проектировочной	Место	муниципал	Областной/	рег Все	российск
	деятельности		ьный	иональны	й	ий
	74-1-4-2-1-6-1-1					
		1	700 рублей	1000 рубле	й 15	00 рублей
		2	500 рублей	800 рублеі		00 рублей
		3	400 рублей	600 рублеі		00 рублей
		участие	300 рублей	500 рублеі		00 рублей
		11. Учас	гники и призерн	ы <b>очных</b> этаг	IOB:	
		Место	учреждение	муниципальн		ластной/
			<i>ј</i> треждение	,		пональный
				I	Perr	. C.I.SWIDIIDIII

A-3	За непрерывный стаж работы в учреждении	по данным мониторинга Администрации ОО	от 2 до 5 лет от 5 лет до 10 лет от 11 лет до 15 лет от 16 лет до 20 лет от 21 года до 25 лет	1:	1000 рублей 800 рублей 700 рублей 400 рублей 00 рублей 200 рублей 500 рублей	1500 рублей 1200 рублей 1000 рублей 800 рублей	2500 рублей 2300 рублей 2000 рублей 1500 рублей
			свыше 26 лет	30	000 рублей		
A-4	Премиальные выг	платы					
A-4.1	Премиальные выплаты Результативность участия в Спартакиаде работников образования, фестивале творчества «Грани таланта» (для всех штатных работников ОО)	Грамоты, дипломы, выписки из протоколов, протоколы	Участники и призеры в соревнованиях муниципального, областного уровня	- 1000 ру 2 катего настолы - конкур 3 категор Участие	рия сложности: ублей ррия сложности ный теннис— 600 сная программа рия сложности: в выставке «Гра в конкурсах сам	и: легкая атлети рублей в виде «туризм» пулевая стрельбани таланта» - 80	а – 500 рублей

				Призовые места: Лыжные гонки, легкая атлетика, туризм, шахматы, пулевая стрельба, настольный теннис, конкурсная программа в виде «туризм» (личные/командные) победитель — 1500 рублей; призер — 1200 рублей; волейбол победитель - 2000 рублей; призер — 1500 рублей Призовые места конкурса «Грани таланта»: победитель — 2000 рублей; призер — 1500 рублей; призер — 1500 рублей
A-4.2	Повышение авторитета и имиджа ОО (для всех работников ОО)	Проведение мастер- классов, открытых форм, ведение секций, «круглых столов», семинаров, выступления на конференциях, семинарах, участие в конкурсах профессионального мастерства, повышение квалификации и профессионального мастерства (предъявление отзывов, сертификатов участия, грамот,	1. Мастер-класс в рамках мероприятия, ведение секции на конференции, выступление на семинарах, круглых столах  2. Открытое занятие в рамках тренерского совета, методического объединения ПДО  3. Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (очное/заочное/онлайн участие)	1. В зависимости от уровня: уровень учреждения — 600 рублей; муниципальный — 700 рублей      2. В зависимости от уровня: уровень учреждения — 500 рублей; муниципальный — 600 рублей

T			2000
1	достоверений)		3.6. Победитель окружного, областного конкурса – 3000
	По представлению		рублей
a	администрации		3.7. Участие в всероссийском конкурсе – 2000 рублей
			3.8. Призер всероссийского конкурса – 3000 рублей
			3.9. Победитель всероссийского конкурса – 5000 рублей
		4. Представление и обобщение	4.
		опыта работы и размещение	.,
		материалов (методические	
		разработки, пособия и т.д.)	
		-на сайте ОУ	500 рублей
		-интернет-ресурсы	800 рублей
		-печатное издание	областной уровень – 1500 рублей
		,	российский уровень – 2000 рублей
		5. Организация и проведение	5.
		других мероприятий,	1000 рублей
		повышающих авторитет и	15
		имидж учреждения среди	
		обучающихся, родителей,	
		общественности (соревнования,	
		выставки, буклеты, вымпела,	
		афиши, и т.д.)	
		(При предоставлении	
		ходатайства администрации ОО	
		на базе которого проведено	
		мероприятие)	
	_		200 6 9
		6. Подготовка информационных	6. сайт учреждения – 300 рублей
		материалов к публикации в	интернет-ресурсы, местные СМИ – 300 рублей

		СМИ (за одну статью по мероприятию)	областн	ые, российские С	СМИ – 500 рубл	ей
		7. Ведение новостного и информационного блока в группе ОО в социальных сетях (по ходатайству или приказу по ОО)	500 руб.	лей в месяц		
		8. Показательные выступления, индивидуальные выставки обучающихся в рамках		овне учреждения пальный – 1000 р		
		мероприятия (отзывы, фотоотчет)  9. Публичная презентация	8. 1000	рублей		
		деятельности ОО общественности в рамках мероприятия (отзывы, фотоотчет)				
		10. Участие педагогов в онлайн-конкурсах (профессиональных)	Мест о	Муниципальн ые	Окружные (не менее 3 МО)	Областные
			1	500 рублей	700 рублей	1000 рублей
			2	400 рублей 300 рублей	600 рублей 500 рублей	800 рублей 700 рублей
			3 участ ие	200 рублей	300 рублей	500 рублей
A-4.3	За личный вклад в	25 лет	1500 py	блей		
	образовательный	30-35 лет	2000 py	блей		
	процесс, а также в	40, 45, 50 лет	3000 py	блей		
	связи с 25,30, 35,40,45,50,55,60,65	55 -60 лет и последующие 5 лет	4500 py	блей		
	33,70,73,30,33,00,03	-Профессиональный праздник	2000 py	блей		

			7	4.700 7 11
	летним юбилеем		-Праздничные дни 23 февраля, 8	1500 рублей
	(только для штатных		марта	
	работников)		-Знаменательная дата (свадьба	3000 рублей
			самого работника)	
			-Выход на пенсию по старости	В размере должностного оклада
			(при увольнении)	
A-	Профессионализм в	Признание высокого	1. Зарегистрированные	300 рублей
4.4.	работе с участниками	профессионализма	позитивные отзывы со стороны	
	образовательного	педагога, заместителя	участников образовательного	
	процесса (для всех	руководителя,	процесса	
	работников ОО)	методиста со стороны	2.Благодарности	муниципальный уровень – 800 рублей
		участников	(благодарственное письмо) со	областной уровень – 1000 рублей
		образовательного	стороны участников	российский уровень – 1500 рублей
		процесса (грамоты,	образовательного процесса,	
		награды,	социальных партнеров	
		благодарности)	3.Грамоты за	МОУО МО Красноуфимский округ – 1000 рублей
			профессиональную	Главы МО Красноуфимский округ – 2000 рублей
			деятельность	Законодательного собрания (и т.п.) – 3000 рублей
				Министерства просвещения РФ – 5000 рублей
			4.Организация работы с	900 рублей
			меценатами и спонсорами	17
			(подтверждающие документы,	
			приказ по ОО, ходатайство,	
			копии благодарственных писем)	
A-	Подготовка ОО к	Ходатайство	Участие в ремонте спортивного	2000 рублей;
4.5.	новому учебному году	администрации ОО	зала, кабинета на базе ОО	
		*	Участие в ремонте помещений	3000 рублей;
			РЦ ДОД;	
			Участие в генеральной уборке к	2000 рублей
			началу учебного года РЦ ДОД	
A-	За звание «Отличник	Приказ руководителя		1000 рублей
4.6.	Просвещения» и			

	«Отличник физической						
	культуры»						
A-	За наставничество	Отчет	педагога,	Работа	c	молодыми	1000 рублей
4.7.		приказ рукс	водителя	специалист	ами 1 р	раз в квартал	

## Б. Стимулирующие надбавки и поощрения административным работникам, методистам

$N_{0}$	Критерии	Механизм выявления	Показатель	Шкала и размер
		(форма предъявления)		(количество баллов)
Б-1	Интенсивность и высон	1		
	Профессионализм в	Позитивная динамика	Выполнение УП по	выше, чем в прошлом году – 1500 рублей
	организации работы	по результатам	учреждению	на уровне прошлого года – 750 рублей
Б-1.1	Учреждения Высокий уровень организации и контроля (мониторинга)	отчетов, протоколы (за полугодие, год)	Освоение ДООП: -Высокий уровень	выше, чем в прошлом году — 1500 рублей на уровне прошлого года — 750 рублей
	учебно-воспитательного процесса		-Средний уровень	выше, чем в прошлом году – 1500 рублей; на уровне прошлого года – 750 рублей
	процесси		Участие в мероприятиях различного уровня	выше, чем в прошлом году – 1500 рублей на уровне прошлого года – 750 рублей
			Выполнение разрядных норм обучающимися	выше прошлого года - 1500 рублей на уровне прошлого года – 750 рублей
Б-1.2	Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической работы в ОУ	Представление руководителя, протоколы, отчеты	Аналитические записки по итогам проверки журналов, отчёты методистов	1500 рублей
			Посещение и анализ занятий	600 рублей
Б-1.3	Сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	сертификаты участников или свидетельства об участии	Количество участников конкурсов, уровень конкурса	За каждого участника: Муниципальный — 1000 рублей Окружной — 1500 рублей Областной — 2000 рублей
				Региональный – 3000 рублей
				Российский – 5000 рублей
Б-1.4	Результативное сопровождение участников конкурсов профессионального	Грамоты, дипломы, протоколы	Количество участников конкурсов, уровень конкурса	За каждого участника Муниципальный – 2000 рублей Окружной – 3000 рублей
	мастерства			Областной – 4000 рублей

				Региональный – 60 Российский – 8000	1.0	
Б-1.5	Сохранение контингента обучающихся	Аналитический отчёт за месяц, полугодие, год	Посещаемость обучающимися занятий -на уровне прошлого периода	750 рублей		
			-выше, чем за предыдущий период	1500 рублей		
			-сохранность контингента обучающихся по итогам года -на уровне прошлого года	750 рублей		
			-выше, чем в предыдущий период	1500 рублей		
Б-1.6	Сложность, напряженность и интенсивность труда	по приказу директора		до 30% к размеру о	клада труда	
Б-1.7	Организация работы с социальными партнёрами, общественными организациями, федерациями по видам спорта, образовательными учреждениями	Отчеты	Представление информации о деятельности учреждения, отчёты, работа по организации внеурочной деятельности в ОУ района	1500 рублей		
Б-1.8.	Подготовка и организация профильной смены в ЗОЛ «Черкасово»	Приказы, отчеты		5000 рублей		
Б-1.9.	Экспертная деятельность по профилю профессиональной деятельности	Сертификаты, свидетельства, ходатайства	Экспертиза конкурсных материалов профессиональных конкурсов, жюри конкурса	Уровень Муниципальный Окружной Областной	Очно 700 рублей 800 рублей 900 рублей	Заочно 500 рублей 600 рублей 700 рублей

Б-2	Качество выполняемых работ			
Б-2.1	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением	конференций, семинаров и др. пед.	Участие общественных органов в решении вопросов учреждения	Подготовка — 750 рублей Проведение — 1500 рублей
Б-2.2	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников ОУ		Результаты аттестации педагогических работников	Повышение заявленной категории – 1500 рублей (за каждого аттестованного); Подтверждение заявленных категорий – 1000 рублей (за каждого аттестованного)
Б-2.3	Отсутствие нарушений в образовательном процессе норм и правил охраны труда	Отсутствие документально зафиксированных нарушений		1500 рублей
Б-2.4	Подготовка к проверке финансовых и надзорных органов			2000 рублей
Б-2.5	Отсутствие нарушений при проведении проверок финансовых и надзорных органов		Заключения, акты надзорных органов	5000 рублей

## В. Стимулирующие выплаты и поощрения работникам центра тестирования ВФСК «ГТО»

No	Критерии	Механизм выявления	Показатель	Шкала и размер
		(форма предъявления)		(количество баллов)
B-1	Интенсивность и высог	кие результаты работы		
	Профессионализм в	Позитивная динамика	Доля участников ВФСК «ГТО»	выше, чем в прошлом году – 1500 рублей
	организации работы	1 -		на уровне прошлого года – 1000 рублей
B-1.1	Учреждения Высокий уровень организации	отчетов, рейтингов (по итогам полугодия,	Количество проведенных мероприятий	выше, чем в прошлом году – 1500 рублей на уровне прошлого года – 1000 рублей

	и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного	года)	Выполнение норм тестирования на золотой знак	выше прошлого года - 1500 рублей на уровне прошлого года – 1000 рублей
	процесса		Выполнение норм тестирования на серебряный знак	выше прошлого года - 1000 рублей на уровне прошлого года – 700 рублей
			Выполнение норм тестирования на бронзовый знак	выше прошлого года - 700 рублей на уровне прошлого года – 500 рублей
B-1.2	Сопровождение участников конкурсов, мероприятий по направлению ВФСК «ГТО»	сертификаты участников или свидетельства об участии	Количество участников конкурсов, уровень конкурса	За каждого участника: Муниципальный – 500 рублей Окружной – 1000 рублей Областной – 1500 рублей Региональный – 2000 рублей
B-1.3	Результативное	Грамоты, дипломы,	Количество участников	Российский – 3000 рублей За каждого участника (команду)
	сопровождение участников конкурсов, мероприятий по направлению ВФСК «ГТО»	протоколы	конкурсов, уровень конкурса	Муниципальный — 2000 рублей Окружной — 3000 рублей Областной — 4000 рублей Региональный — 6000 рублей Российский — 8000 рублей
B-1.4	Сложность, напряженность и интенсивность труда	по приказу директора		до 30% к размеру оклада труда
B-1.5	Организация работы с социальными партнёрами, общественными организациями, образовательными учреждениями		Представление информации о деятельности учреждения, отчёты, работа по организации внеурочной деятельности в ОУ района	1500 рублей
B-2	Качество выполняемых работ			

B-2.1	Качественная организация	Проведение	Участие общественных органов	Подготовка – 750 рублей
	работы общественных	конференций,	в решении вопросов	Проведение – 1500 рублей
	органов, участвующих в	семинаров и др. пед.	учреждения	
	управлении образовательным	форм с участием		
	учреждением	общественных		
		органов		
B-2.2	Подготовка к проверке	По приказу		2000 рублей
	финансовых и надзорных	руководителя		
	органов			
B-2.3	Отсутствие нарушений при		Заключения, акты надзорных	5000 рублей
	проведении проверок		органов	
	финансовых и надзорных			
	органов			

## Г. Стимулирующие надбавки и поощрения работникам бухгалтерии

No	Критерии	Механизм выявления	Показатель	Шкала и размер
		(форма предъявления)		(количество баллов)
Γ-1	Интенсивность и высокие результаты работы			
Γ-1.1.	Систематизация бюджетного учета, инициатива, оперативность и	Контроль проверяющих	Результаты	750 рублей
	профессионализм при выполнении финансовых и бухгалтерских	органов	проверки	
	операций			
Γ-1.2.	Своевременное и качественное предоставление отчетности,	Своевременная сдача	Отчет, отсутствие	750 рублей
	оперативных данных по запросам специалистов МОУО	отчетности	жалоб от	
	(подготовка отчетов, справок,		вышестоящих	
	анализа выполняемой работы, информации к совещаниям		органов	
	вышестоящих организаций)			
Γ-1.3.	Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности	Проверка	отсутствие	750 рублей
		контролирующих	замечаний	
		органов		

Γ-1.4.	Сложность, напряженность и интенсивность труда	по приказу директора		30% к минимальному размеру оклада труда
Γ-1.5.	Использование современных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей, успешное освоение и применение новых компьютерных	Отчёты, предоставление подтверждающих		750 рублей
	программ (bus.gov.ru zakupki.gov.ru и т.д.)	документов		
Γ-1.6.	Эффективная работа с организациями и учреждениями – партнёрами по финансовой деятельности (ПФ, УФНС,	Предоставление отчётов		750 рублей
	Казначейство и др.)	ОТЧСТОВ		
Γ-2	Качество выполняемых работ			
Γ-2.1.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих	Проверка	отсутствие	750 рублей
	органов	контролирующих	замечаний	
		органов		
Γ-2.2	Подготовка к проверке финансовых и надзорных органов	По приказу		2000 рублей
		руководителя		
Γ-2.3	Отсутствие нарушений при проведении проверок финансовых и надзорных органов		Заключения, акты надзорных орг.	5000 рублей

## Д. Стимулирующие надбавки и поощрения обслуживающему персоналу

Nº	Критерии	Механизм выявления (форма предъявления)	Показатель	Шкала и размер (количество баллов)
Д-1	Интенсивность и высокие ра	езультаты работы		
Д-1.1.	Участие в подготовке ОУ к	По представлению	Результаты работы	5000 рублей
	новому учебному году	администрации		
Д-1.2.	Оперативность выполнения	Обращение с заявками	Оперативность и качественность	5000 рублей
	заявок по устранению		выполнение заявок	
	технических неполадок			
Д-1.3.	За организацию	По представлению	Результаты работы	5000 рублей
	профилактических	администрации		

	мероприятий, способствующих безаварийной работе электросетей, водоснабжения, канализации			
Д-1.4.	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно-гигиенических условий, помощь в проведении спортивно - и культурно-массовых мероприятий	По представлению администрации	Результаты работы  Дежурство во время проведения соревнований, мероприятий	1000 рублей За каждое мероприятие: уровень учреждения — 300 рублей; муниципальный уровень — 450 рублей; окружной уровень — 600 рублей
Д-2	Качество выполняемых рабо	om		
Д-2.1.	качественное проведение генеральных уборок	Организация и проведение уборок	Соответствие СанПиН	3000 рублей

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

#### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в образовательной организации МО Красноуфимский округ, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются МОУО МО Красноуфимский округ, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа).

- 1. Руководитель (директор) образовательной организации.
- 2. Заместитель руководителя, включая заместителя директора по административно-хозяйственной работе.
  - 3. Методист.
  - 4. Педагог дополнительного образования.
  - 5. Тренер-преподаватель (включая старшего).
  - 6. Главный бухгалтер.
  - 7. Секретарь учебной части.

#### Примечания:

1. Указанное повышение минимальных должностных окладов производится как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительству.

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

#### Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1	2	3
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель	12 184,00
3 квалификационный уровень	методист	12 184,00

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом образовательной организации МО Красноуфимский округ, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются МОУО МО Красноуфимский округ, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

### Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные	Профессиональные квалификационные	Размер должностных	
уровни	группы	окладов, рублей	
1	2	3	
Профессиональная к	валификационная группа "общеотраслевые д	олжности служащих	
	первого уровня"		
1 квалификационный	делопроизводитель; секретарь; секретарь-	5 146,25	
уровень	машинистка		
Профессиональная к	Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые должности служащих		
второго уровня»			
1 квалификационный	техник-электрик	4 604,00	
уровень			

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

# Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

		Размер должностных
Квалификационные	11	окладов, ставок
уровни	Наименование должности	заработной платы,
		рублей
Профессиональная	квалификационная группа «общеотраслевые д	цолжности служащих
второго уровня»		
2 квалификационный	заведующий хозяйством	4 987,50
уровень		

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

# Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих

Наименование квалификационного	Размер окладов, рублей
разряда	
1 квалификационный разряд	2 902,00
2 квалификационный разряд	3 223,00
3 квалификационный разряд	3 566,00
4 квалификационный разряд	3 945,00
5 квалификационный разряд	4 380,00
6 квалификационный разряд	4 851,00

Примечание. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 6433-7075 рублей.

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

### Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные	Наименование должности	Минимальный размер
уровни		должностных окладов,
		рублей
1	2	3
Профессиональная квал	пификационная группа «общеотраслевые п	профессии рабочих первого
	уровня»	
1 квалификационный	сторож (вахтер); уборщик служебных	3 223,00
уровень	помещений; водитель мото-	
	транспортного средства	
Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые профессии рабоч		профессии рабочих второго
	уровня»	
1 квалификационный	рабочий по комплексному	3 945,00
уровень	обслуживанию и ремонту зданий	

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

# Перечень должностей работников образовательной организации, относящихся к административно-управленческому персоналу

1. Должности руководителей			
Руководитель (директор, заведующий)			
2. Должности заместителей руководителей, руководителей структурных			
подразделений			
Заместитель руководителя (директора, заведующего)			
Руководитель (заведующий (директор) структурного подразделения, реализующего основную общеобразовательную программу, дополнительную общеобразовательную программу)			
3. Главный бухгалтер			

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

## Перечень должностей работников образовательной организации, относящихся к основному персоналу

Вид учреждения	Наименование должностей
Учреждение	Педагогические работники, осуществляющие образовательную
дополнительного	деятельность: педагог дополнительного образования, тренер-
образования	преподаватель, методист.