

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
МБОУ «Красноуфимский РЦ ДОД»  
Председатель Абдрахманова О.Р.

«27» ноября 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное  
учреждение «Красноуфимский районный  
центр дополнительного образования детей»

Директор Николаева Н.Л.  
28.11.2023  
«27» ноября 2023 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

### о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2022 - 2025 г. г.

Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»

**Стороны Коллективного договора** Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Красноуфимский районный центр дополнительного образования детей»:

**Работодатель** МБОУ «Красноуфимский РЦ ДОД» в лице директора Николаевой Натальи Леонидовны (далее – Работодатель);

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Абдрахмановой Оксаны Рафилевны, (далее – первичная профсоюзная организация).

в соответствии с пунктом 7.2.6 Коллективного договора договорились:

1. Внести изменения в раздел 3 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон № 491-ФЗ от 05.12.2022 г - дополнить пунктами:

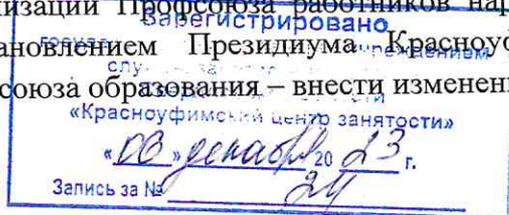
1) п. 3.1.17 – Предоставлять одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Выходные дни могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению;

2) п. 3.1.18 - Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году;

3) п. 3.1.19 – При использовании более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд график предоставления указанных дней согласовывается работником с работодателем.

4) п. 3.1.20 - Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

2. Внести изменения раздел 7 Коллективного договора «Гарантии деятельности профсоюзной организации» в соответствии с п.8.3.7 Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 г.г., Постановлением Президиума Красноуфимской районной организации общероссийского профсоюза образования – внести изменения в текст пункта 7.1.8., заменив на следующий:



- Установить ежемесячные доплаты работникам образовательных учреждений, избранным председателями профсоюзных комитетов, в зависимости от количества членов профсоюза первичной профсоюзной организации и % охвата профсоюзным членством на основании прилагаемой таблицы. Доплата председателям профсоюзных организаций в структурных подразделениях (филиалах) устанавливается в размере до 50% от доплаты председателя первичной профсоюзной организации базовой образовательной организации.

% профсоюзного членства	меньше 20 %	20-40%	41 – 49%	50-70%	71-90%	Больше 91%
Кол-во членов профсоюза						
До 20 чел.	-	-	1000	1500	2000	3000
До 50 чел.	-	1000	1500	2500	3000	4000
До 80 чел.	1500	2000	2500	3500	4000	5000
Больше 80 чел.	2500	3000	3500	4500	5000	6000

**3.** Изменения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения обеими сторонами.